

**Prot. n. A1 UFPU 0000690 MAREN/2017**

**VERBALE DI ACCORDO WELFARE AZIENDALE**

**ESERCIZIO 2017**

Addì, 22 maggio 2017 in Modena (MO), presso la sede di Legacoop Modena, sita in Via Fabriani 120,

tra

CPL CONCORDIA Soc. Coop., rappresentata dai signori: Ing. Enrico Martino (Direttore Sviluppo, Organizzazione e Competenze) e Dott.ssa Jenny Padula (Direttore Risorse Umane), assistiti dal dott. Fernando Fiorillo della Legacoop Estense

e

RSU – Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di Siligardi Maurizio RSU FIOM CGIL, Russo Sebastiano RSU FIOM CGIL, Luciano Tamassia RSU FIM CISL, Luongo Eliseo RSU FILLEA CGIL, Lo Vetere Rosario delegato FILLEA CGIL, Giarè Stefano RSU FIOM CGIL, Petruccioli Emanuele RSU FIOM CGIL, assistita dalle Organizzazioni sindacali di categoria meccanica ed edilizia, nelle persone di: Maurizio Maurizzi FILLEA CGIL, Alessandro Gamba FIM CISL, Suffritti Marco FILCA-CISL, muniti di delega nazionale, Fabio Palmieri FIOM CGIL NAZIONALE, Gozzi Manuela CGIL MODENA, Pizzolla Cesare FIOM-CGIL MODENA, Fabrizio Maramieri FIOM CGIL ROMA, Caselli Marco FILLEA CGIL BOLOGNA, Pignatti Cesare FILLEA-CGIL Modena, Cambi Alessandro FIOM-CGIL MODENA; Ferrari Stefania FIOM-CGIL MODENA; Verucchi Roberto FIM-CISL MODENA, Volpe Barbara FIOM CGIL MILANO, come da sottoscrizione in calce del presente atto  
Congiuntamente anche le "parti"

**Premesso che**

- CPL Concordia, nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori è un elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, da giugno 2013 ha certificato il proprio Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 (Social Accountability) attraverso la piena realizzazione dei requisiti richiesti dallo stesso.
- In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare e coerentemente a quanto definito nei CCNL applicati, nello Statuto, nel Modello di organizzazione, gestione e controllo e nel proprio Codice Etico, la Cooperativa riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nell'operatività quotidiana che in prospettiva strategica.
- Il presente accordo aziendale si propone di delineare il legame tra il sistema di welfare aziendale e le politiche di responsabilità sociale d'impresa.
- Tenuto conto che le recenti novità in materia fiscale (ed in particolare le modifiche apportate all'art. 51, comma 2 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi - DPR 917/1986, per effetto della L. 28.12.2015 n. 208 e della L. 11.12.2016 n. 232) forniscono l'occasione per implementare un piano di Welfare aziendale con indubbi vantaggi per i lavoratori, è comune intento delle Parti intraprendere iniziative utili a sviluppare il sistema di welfare della Cooperativa.
- Pertanto, tenuto conto della ultrattività del contratto integrativo aziendale per i lavoratori inquadrati nel CCNL Metalmeccanico Cooperative, le parti concordano di mettere a disposizione del proprio personale dipendente, in via sperimentale per l'anno 2017 (con erogazione dei benefici nel corso dell'anno 2018) ed a condizione che la redditività aziendale

ne renda possibile la maturazione, un piano di welfare riconosciuto sotto forma di beni, opere, servizi ed utilità ("benefit"), come meglio di seguito articolato.

Tutto ciò premesso, visto, considerato e negoziato,

### **Art. 1 – PREMESSE**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

### **Art. 2 – REQUISITI MATURAZIONE ED EROGAZIONE PIANO WELFARE**

Il piano si basa sull'erogazione di un importo a titolo di Welfare, il cui valore è subordinato al raggiungimento di un target minimo di redditività aziendale variabile in funzione dell'andamento effettivo della Cooperativa basato sull'indicatore detto EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization - utile prima degli interessi, delle imposte, delle svalutazioni e degli ammortamenti; rapida approssimazione del valore dei flussi di cassa prodotti da una azienda), rispetto a quanto previsto a budget.

Si conviene che l'importo riconosciuto a titolo di Welfare verrà riconosciuto in base al completo raggiungimento dei valori di EBITDA sotto indicati che includono tutti i costi di personale, compresi quelli derivanti da sistemi di welfare e premiali collegati ad obiettivi:

IPOTESI A : EBITDA (prima del pagamento degli importi di cui sopra) > 20.862.357€

IPOTESI B : EBITDA (prima del pagamento degli importi di cui sopra) > 17.560.470€

Al raggiungimento di una delle ipotesi di cui sopra, la Cooperativa riconoscerà a tutti i dipendenti con qualifica di operaio, impiegato e quadro, assunti con CCNL addetti alle aziende cooperative metalmeccaniche e con CCNL per i lavoratori delle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia ed attività affini, le cifre omogenee sotto riportate:

IMPORTO IPOTESI A	IMPORTO IPOTESI B
300€	150€

### **Art. 3 – PLATEA DESTINATARI**

L'importo erogato a titolo di Welfare riguarda la generalità dei dipendenti in servizio alla data dell'Assemblea di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2017, che abbiamo prestato servizio nel corso dell'anno 2017 e non è computabile nel calcolo del trattamento di fine rapporto.

In particolare le seguenti categorie di lavoratori:

- personale con contratto a tempo indeterminato;
- personale con contratto di apprendistato professionalizzante;
- personale a tempo determinato che abbia lavorato almeno 3 mesi nel 2017.

In caso di assenza non retribuita dal servizio nel corso dell'anno 2017, il Conto Welfare viene proporzionalmente ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza. I suddetti valori non sono riproporzionati per i lavoratori part time.

Nei confronti del personale che nell'anno di riferimento abbia prestato servizio con contratto a termine (per un periodo superiore a 3 mesi), il credito di Welfare viene riconosciuto proporzionalmente.

Per i lavoratori in somministrazione l'azienda si attiverà nei confronti delle agenzie di somministrazione al fine di agevolare l'erogazione delle suddette cifre da parte delle agenzie stesse.

#### **Art. 4 – PANIERE DI BENEFITS**

Il valore erogato a titolo di Welfare di cui all'art. 2, ove maturato, verrà messo a disposizione dei dipendenti, in Conto Welfare sotto forma di beni, opere, servizi e utilità, senza applicazione di oneri fiscali e contributivi (secondo le disposizioni dell'art. 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi - DPR 917/1986, nel testo pro tempore vigente), in aggiunta agli importi dovuti sempre a titolo di Welfare in ottemperanza a quanto previsto dal vigente CCNL addetti alle aziende cooperative metalmeccaniche per il solo personale inquadrato con detto contratto.

Le tipologie dei servizi Welfare, condivise tra le parti nel presente accordo, cui potrà accedere ciascun dipendente sono elencate in via esemplificativa nella tabella allegata sotto la lettera A), per costituirne parte integrante e sostanziale

Le scelte individuali in merito alla fruizione dei servizi, come sopra esposti, messi a disposizione sul Conto Welfare potranno essere gestite mediante apposita piattaforma informatica che sarà presentata alle parti stipulanti il presente accordo entro il mese di luglio 2017.

#### **Art. 5 – TEMPISTICHE UTILIZZO CONTO WELFARE**

Ove maturate e spettanti nelle misure previste al precedente art. 2, le somme saranno rese disponibili al personale beneficiario dopo l'approvazione del bilancio di esercizio 2017, indicativamente da giugno 2018.

Il dipendente dovrà utilizzare l'importo a disposizione entro il 31 dicembre dell'anno di corresponsione (2018). Qualora alla data del 31 dicembre 2018 dovessero residuare importi sul Conto Welfare il valore non utilizzato verrà automaticamente accreditato nella posizione individuale presso il fondo pensione complementare cui il dipendente aderisce alla prima scadenza contributiva utile, compatibilmente con i regolamenti che disciplinano il funzionamento di tali fondi.

#### **Art. 6 – DURATA**

Il presente piano di Welfare avrà durata di un anno, in via sperimentale con riferimento all'esercizio 2017, e non potrà prorogarsi oltre se non mediante la formalizzazione di un ulteriore accordo.

#### **Art. 7 – EVENTUALI MODIFICHE**

Eventuali correzioni di cui al presente accordo derivanti da modifiche della legge, verranno prontamente prese in esame dalle parti per ulteriori aggiornamenti.

#### **NOTA A VERBALE**

Le parti firmatarie del presente accordo nel ricordare l'esistenza di un integrativo aziendale applicato al personale inquadrato con CCNL addetti alle aziende cooperative metalmeccaniche, scaduto in data 31/12/2011, prorogato con accordo del 25/06/2013 sino a tutto il 31/12/2015, concordano nel

prorogarne l'ultrattività sino al prossimo 31/12/2017. Alla luce dei segnali positivi di cui in premessa, che hanno condotto anche alla chiusura anticipata del contratto di solidarietà, le Federazioni Sindacali Fiom CGIL e Fim Cisl preannunciano l'intenzione di presentare una piattaforma per il rinnovo dell'integrativo aziendale sopra citato, con decorrenza non antecedente al 01/01/2018.

Letto, approvato, sottoscritto

Per le OO.SS.

Per R.S.U.

Per Cpl Concordia  
soc. coop.

Per Legacoop  
Estense

  
  
  
  
  
  
  


  
  
  
  


  


Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
 portaledellacontrattazione.it



**ALLEGATO A  
STRUMENTI DI WELFARE  
ESEMPLIFICAZIONI**

Riferimento normativo: art. 51, comma 2, lett. f del TUIR

<b>OPERE E SERVIZI PER FINALITA' SOCIALI PER DIPENDENTI E FAMILIARI</b>	
<b>FINALITA'</b>	<b>SERVIZI (a titolo esemplificativo)</b>
EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• corsi extraprofessionali</li> <li>• corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue)</li> <li>• servizi di orientamento allo studio</li> </ul>
RICREAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abbonamenti o ingressi a cinema, teatri...</li> <li>• abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, SPA....</li> <li>• Viaggi (pacchetti completi), pacchetti casa vacanza</li> <li>• Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze</li> <li>• Attività culturali (mostre e musei)</li> <li>• Biblioteche</li> <li>• Attività ricreative varie</li> </ul>
ASSISTENZA SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistenza domiciliare</li> <li>• Badanti</li> <li>• Case di riposo (R.S.A.)</li> </ul>
ASSISTENZA SANITARIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Check up medici</li> <li>• Visite specialistiche</li> <li>• Cure odontoiatriche</li> <li>• Terapie e riabilitazione</li> <li>• Sportello ascolto psicologico</li> </ul>
CULTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pellegrinaggi (pacchetti completi)</li> </ul>

Riferimento normativo: art. 51, comma 2, lett. f-bis) e f-ter) del TUIR

<b>SOMME, SERVIZI E PRESTAZIONI PER LA FRUIZIONE DA PARTE DEI FAMILIARI DEI SERVIZI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE E PER L'ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI</b>	
<b>FINALITA'</b>	<b>SERVIZI (a titolo esemplificativo)</b>
SERVIZI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE, ANCHE IN ETA' PRESCOLARE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• asili nido</li> <li>• servizi di babysitting</li> <li>• spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media e superiore</li> <li>• università e master</li> <li>• libri di testo scolastici ed universitari</li> </ul>
SERVIZI INTEGRATIVI, DI MENSA E DI TRASPORTO CONNESSI ALL'EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• doposcuola e pre-scuola</li> <li>• buono pasto mensa scolastica</li> <li>• scuolabus e gite didattiche</li> </ul>
LUDOTECHES E CENTRI ESTIVI ED INVERNALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spese di frequentazione di campus estivi ed invernali</li> <li>• spese per frequentazione di ludoteche</li> </ul>
BORSE DI STUDIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio</li> </ul>
SERVIZI DI ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• badanti</li> <li>• assistenza domiciliare</li> <li>• case di riposo (R.S.A.)</li> <li>• case di cura</li> </ul>

Riferimento normativo: art. 51, comma 3, ultimo comma del TUIR

<b>BENI E SERVIZI IN NATURA (ammessi nel limite di euro 258,23) ESEMPLIFICAZIONI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• buoni spesa per generi alimentari</li> <li>• buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico)</li> <li>• buoni spesa per acquisti vari</li> <li>• buoni carburante</li> <li>• ricariche telefoniche</li> </ul>